



HORSYS[®]

Planification et Gestion des Temps

PRÉSENCE

ABSENCE

PLANIFICATION

MODULATION

ANNUALISATION

DÉCISIONNEL

**HEURES
SUPPLÉMENTAIRES**

**CALCUL DES
VARIABLES**

**CONTRAINTES
SOCIALES**

ANALYTIQUE

**ACTIVITÉS
ATELIER**

CONTRÔLE D'ACCÈS

INTERFACE PAIE

**PORTAIL SALARIÉ
& MANAGER**



 **ASYS**



HORSYS®



Depuis de nombreuses années, vous avez structuré votre entreprise autour de nouvelles organisations du travail tout en vous assurant de leur compatibilité avec les nombreuses obligations légales et la satisfaction de vos équipes. La gestion de vos ressources humaines devient de plus en plus stratégique dans une approche d'optimisation des moyens de production.

Cette orientation nécessite des outils améliorant la gestion prévisionnelle des effectifs. Elle implique également des fonctions de suivi et d'analyse statistiques des temps pour fournir aux managers l'ensemble des informations d'aide à la décision.

Nous vous proposons une solution globale de planification et de gestion des temps, qui répond aux besoins de gestion des présences et des absences, de gestion dynamique du personnel dans le cadre des accords sur le temps de travail, de modulation, de flexibilité des horaires, de suivi des contraintes sociales et de planification.



Nous avons construit une méthodologie de mise en œuvre structurée comprenant notamment une analyse détaillée basée sur un guide d'audit regroupant toutes les problématiques rencontrées depuis plus de 20 ans chez nos clients. La souplesse de paramétrage permet de prendre en compte tous les types d'accord pour optimiser la gestion de votre personnel.

Notre solution est livrée en standard avec un "pré-paramétrage métier" pour coller au plus près à vos besoins, pour faciliter sa mise en œuvre et vous apporter toute notre expérience.

LISTE DES MÉTIERS

INDUSTRIE
SANTÉ
DISTRIBUTION

SERVICE
BTP
MAGASINS &
RESTAURANTS

TRANSPORT
NÉGOCE
PUBLIC

LA GESTION DES TEMPS AU CŒUR DE VOTRE ORGANISATION

PRÉSENCE



Nous intégrons en standard tous les modes :

- Déclaration des entrées et des sorties par le salarié (avec badgeuse, téléphone, micro avec badgeuse virtuelle, internet...)
- Présence par défaut (sur la base d'un nombre de jours ou d'heures)
- Application du modèle théorique en jours ou en heures
- Intégration de pointages venant d'autres applications (ERP, préparation de commandes, disque camion...)
- Déclaration par le manager (jour - semaine - mois)
- Déclaration des activités (intranet - badgeuse - code barre)

ABSENCE



Différents modes de gestion :

- Saisie des absences par les salariés avec un workflow de validation
- Saisie des absences par les managers ou le service du personnel. Soit par une saisie collective, soit par le planning.
- Affichage du planning avec les absences validées et les absences en cours de validation
- Contrôle interactif des droits
- Consultation de compteurs en temps réel

MODULATION ANNUALISATION CONTRAINTES SOCIALES ET HEURES SUPPLÉMENTAIRES



Pour répondre aux besoins grandissants de flexibilité, en fonction de votre type d'activité, de vos contraintes de production, des aspirations de vos salariés et donc de votre accord sur le temps de travail, nous paramétrons ensemble vos règles de gestion en matières de :

- Heures supplémentaires
- Modulation
- Calculs de primes d'assiduité
- Heures de récupération
- Annualisation
- Productivité
- Repos compensateur
- Intéressement
- Ticket restaurant
- Primes panier...

Nous suivons le réalisé et simulons le prévisionnel pour que vous puissiez anticiper vos décisions. L'ensemble des données sont suivies dans des tableaux de compteurs à trois dimensions (passé, présent, futur) paramétrables, exportables sous Excel, Word, XML avec échange mail.

INTERFACE PAIE



Nous avons développé des modèles de formats d'import-export paramétrables avec les principaux logiciels de paie du marché.

Les informations « salariés » sont en général importées dans la gestion des temps à partir du logiciel de paie. Dans le cadre d'une forte décentralisation, les salariés peuvent être créés dans la gestion des temps et validés ensuite dans la paie.

Les données variables (heures supplémentaires, heures de nuit, du dimanche, calculs de primes...) sont alimentées depuis la gestion des temps. Dans certains cas, par exemple pour des calculs liés à la maladie, nous pouvons activer un échange bilatéral.

Nous avons développé avec certains éditeurs de paie des interfaces plus avancées avec des mises à jour en temps réel (sans lancement de traitement) et des paies anticipées pour régulariser en automatique des événements.

GRÂCE À UN PORTAIL SALARIÉ ET MANAGER



ANALYTIQUE ACTIVITÉS SUIVI D'ATELIER



Ce module permet de gérer des activités et un suivi de projets pour du personnel itinérant :

- Déclaration d'activités et d'événements
- Validation par le manager via la messagerie
- Retour d'informations au salarié
- Suivi analytique
- Imputation par projet, ligne, produit, saisie de quantités...
- Interface import / export avec la comptabilité budgétaire et analytique, facturation
- Intégration des temps hommes, machines, O.F., opérations en provenance de la plupart des ERP du marché

PLANIFICATION



Accompagnement des managers dans l'élaboration et l'optimisation des plannings

- Gain de temps et d'efficacité dans l'élaboration de vos plannings
- Fiabilité des plannings : alertes en temps réel pour un respect des contraintes légales et organisationnelles
- Gestion des compétences pour adapter les ressources aux activités de l'entreprise
- Optimisation de la planification des ressources et diminution de l'intérim et de la sous-traitance

Module d'aide à la planification

- Planification assistée par poste et/ou par affaire
- Des plannings pré-établis en fonction d'objectifs de C.A., production, productivité
- Anticipation des variations d'activité : simulations, comparaisons...

GESTION DE MAGASIN ET RESTAURANT



Nous avons développé, pour nos clients avec un réseau de points de vente, un module pour gérer de manière plus ou moins décentralisée leurs magasins, restaurants, en termes de :

- Déclaration de présence et d'absence
- Alertes sociales
- Gestion de planning
- Planification des ressources en fonction d'objectifs de C.A.
- Gestion des contrats, des avenants, des D.U.E, des acomptes, soldes de tout compte
- Gestion des compteurs
- Contrôle d'anomalies
- Prêt de personnel inter-magasins

DÉCISIONNEL



Mise à disposition d'un outil de pilotage intégré HORSYS REPORT :

- Elaboration, mise à jour et envoi automatique de tableaux de bord dans Excel
- Construction personnalisée de reportings opérationnels et décisionnels
- Analyse, simulation en temps réel
- Gains de productivité, analyse de la rentabilité

CONTRÔLE D'ACCÈS



Intégré aux autres modules, le contrôle d'accès permet de gérer et de contrôler :

- Les personnes présentes sur le site
- Les tentatives d'intrusion
- Les plages d'accès et lieux d'accès
- Les portes, portails, gâches...

◀▶▶▶ Notre solution permet une décentralisation partielle ou totale vers les managers et/ou les salariés via



une connexion client serveur ou Web.

Gestionnaire (Manager-Responsable)

Suivi des compétences
Optimisation des plannings
Contrôle des absences
Demande de congés, acomptes, primes
Gestion d'activité
Tableaux de bord
Prêt de personnel
Contrôle des anomalies
Aide à la décision

Administrateur (D.R.H. – Service du personnel)

Suivi de la réglementation : législation, ARTT, conventions, contrats, avenants, DUE
Gestion des compétences
Suivi des contraintes sociales
Gestion analytique
Définition des droits
Intégration automatisée des données en paie
Aide à la décision

Salarié

Demande d'absence, de changement d'équipe
Déclaration de présence
Déclaration des activités
Consultation de planning
Suivi de ses compteurs
Suivi de ses événements
Corrections d'anomalies
Mise à jour de ses données personnelles

Contrôle d'accès

Localisation
Liste incendie

outil
collaboratif

Suivi d'atelier

Interface ERP

Interface utilisateur Windows ou Web

SIMPLICITÉ DE MISE EN ŒUVRE :

- Version métier livrée avec la convention associée (industrie, santé & médico-social, service, transport, distribution, bâtiment, magasins & restaurants et administration)
- Personnalisation du paramétrage avec langage orienté utilisateur
- Gestion d'alertes et anomalies pré-paramétrées
- Base de données documentaires techniques, fonctionnelles et légales

SIMPLICITÉ D'UTILISATION ORIENTÉE UTILISATEUR :

NOUVELLE ERGONOMIE POUR GAGNER ENCORE PLUS DE TEMPS

- Choix de l'écran d'accueil
- Personnalisation des écrans
- Gestion des préférences utilisateurs
- Navigation plus rapide : boutons de raccourcis, fil d'Ariane, nouvelle arborescence

PERSONNALISATION DES ÉDITIONS

HORSYS permet d'annoter – à l'écran et avant leur impression – les éditions, de mettre en valeur certains éléments avant de les distribuer par courriel aux personnes concernées.

PLANNINGS SUR MESURE ADAPTÉS AUX PROFILS DE VOTRE ORGANISATION

- Six modèles pré-paramétrés
- Affichage périodiques express (jour, semaine, mois)
- Affichages personnalisés : choix des couleurs, libellés, contenu des cellules, mode de saisie, compteurs...

AIDE À LA DÉCISION

- Alertes (fin de période, date de validité de cartes de séjour, etc.)
- Tableaux de bord
- Suivi des ressources
- Suivi des compétences
- Aide à la planification
- Outil de pilotage intégré HORSYS REPORT

LE MODULE SALARIÉ WEB TRÈS ENRICH

- Nouvelle interface graphique WEB 2.0
- Personnalisation par le salarié de sa page personnelle (éditions préférées, compteurs par défaut, messages en attente, planning de son équipe)
- Positionnement des demandes d'absence validées directement dans l'agenda Outlook ou Lotus du salarié

 **HORSYS®**

Notre objectif depuis 1987 et pour les années futures est de consacrer toute notre énergie et nos moyens à un seul et unique métier, la gestion des temps, en nous appuyant sur des collaborateurs passionnés par les ressources humaines.

La commercialisation de nos solutions est à la fois assurée par nos propres équipes ainsi que par un réseau national de distributeurs. Plus de 200 personnes travaillent chaque jour pour mettre en œuvre nos solutions.

Siège social : 20 rue Troyon - 92310 SÈVRES

Agences : Lyon - Mâcon - Nantes - Toulouse

PLUS DE 1.000 CLIENTS EN EUROPE ET AFRIQUE

Des PME-PMI représentant tous les secteurs d'activité et toutes les tailles d'entreprise, aussi bien pour un besoin simple de suivi des présences et des absences que pour des gestions complexes d'accord d'entreprise et d'optimisation du personnel.

87% des clients recommandent HORSYS

Sondage clients 2009

conception : www.ediluce.com

POURQUOI CHOISIR HORSYS ?

- De multiples solutions d'acquisition de présence : badgeuses, PC, par défaut, par téléphone...
- Des fonctionnalités étendues de planification permettant d'optimiser les plannings en tenant compte des compétences, des absences et de la charge d'activité.
- Une véritable suite logicielle avec des modules intégrés pouvant être déployés de façon progressive : activités, ateliers, planification avancée, suivi analytique, portail salariés, gestion des compétences, contrôle d'accès...
- Multi-sociétés, multi-conventions, multi-réglementaires : flexibilité d'adaptation aux différentes structures et organisations, respect des réglementations sociales et légales.
- HORSYS, seule solution de GTA disponible en mode Windows ou/et en mode Web, multi-langues, multi-bases de données.
- Un workflow intégré pour faciliter la communication interactive entre tous les acteurs de l'entreprise.
- Une gestion des absences pour les managers, les salariés, la DRH avec jusqu'à 4 niveaux de validation. Un affichage de planning avec les absences fermes et prévisionnelles.
- Une gestion à l'affaire qui prend en compte les contraintes métiers pour une meilleure réactivité.
- Des éléments différenciateurs : gestion du multi-site, gestion des prêts de personnel, calculs dans le futur, gestion des contrats et des avenants, interfaces avec les systèmes de paie et de SIRH.
- La seule solution de GTA avec une interface utilisateur réalisée par un spécialiste en conception ergonomique.

TÉMOIGNAGES CLIENTS



"Guy DEGRENNE, leader français et européen dans les Arts de la Table en acier inoxydable, appuie toute la gestion de ses 1.500 salariés sur la solution développée par ASYS, qui nous apporte richesse fonctionnelle et fiabilité."

Christian CLOAREC, Chef de projet



"La gestion des magasins, usines et services support du Groupe HOLDER (8.000 collaborateurs) répartis dans 24 pays repose sur la solution de planification et de gestion des temps d'ASYS. Cette dernière répond parfaitement aux attentes du Groupe, l'équipe ASYS ayant apporté une réponse adaptée aux besoins spécifiques de chacune de nos enseignes (Boulangeries PAUL, LADUREE Paris, MANUFACTURE DU PAIN, SAINT PREUX, PANÉTUDE, CHÂTEAU BLANC)."

Gaétan BOCAHUT, Responsable projets utilisateurs

